

.....  
/pieczęć pracodawcy/

## Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

Zawarta w dniu ..... pomiędzy:

.....  
/nazwa i siedziba pracodawcy/

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:

.....  
/imię i nazwisko pracodawcy lub osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy/

a ..... urodzonym .....

/imię i nazwisko młodocianego/

/miejsce i data urodzenia/

PESEL ..... zamieszkałym .....

/adres zamieszkania/

.....  
absolwentem szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

### I.

1. Strony zawierają umowę na czas nie określony/ na czas określony.

2. Nauka zawodu .....

.....  
/nazwa zawodu, kod klasyfikacji/

trwa ..... miesięcy, od dnia ..... do dnia zdania egzaminu zawodowego, nie dłużej jednak niż do dnia .....

### II.

1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w: .....

.....  
/nazwa zakładu pracy/

pod nadzorem .....

/imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu/

nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe .....

.....  
/nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany/

oraz przygotowanie pedagogiczne .....

.....  
/ numer dokumentu, przez kogo wydany/

2. Młodociany w okresie praktycznej nauki zawodu będzie doksztalał się w:

.....  
/ wpisać formę doksztalcenia/

3. Koszt doksztalcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie .....

### III.

1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku - (nie mniej niż 5 %)

w II roku - (nie mniej niż 6 %)

w III roku - (nie mniej niż 7 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

#### IV.

Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu po zakończeniu nauki zawodu.

2. Pracodawca zobowiązany jest w szczególności:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na dokształcanie teoretyczne, umożliwić mu regularne uczęszczanie na to dokształcanie oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

.....  
/podpis młodocianego, data/ /podpis pracodawcy, data/

.....  
/podpis rodziców, opiekunów, data/

#### Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia szkoły podstawowej.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

Oświadczenie młodocianego:

Oświadczam, że otrzymałem(-am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....  
/podpis młodocianego, data/

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu. (z późniejszymi zmianami)
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, z późniejszymi zmianami. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia ..... 2019r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
4. Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974r., z późniejszymi zmianami.
5. Ustawa z dnia 22 listopada 2018r. o zmianie ustawy- Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw

## Ustalenia pracodawcy z dyrektorem szkoły

### /na podstawie art. 120a ust.2 Ustawy Prawo Oświatowe/

W związku ze skierowaniem młodocianego pracownika, zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, na kształcenie teoretyczne do Branżowej Szkoły I Stopnia  
**Pracodawca**

.....  
/nazwa i siedziba firmy/

reprezentowany przez: .....

oraz

**Zespół Szkół Architektoniczno- Budowlanych w Krakowie, ul. Szablowskiego 1,30-127 Kraków**

reprezentowany przez: .....

ustalili:

1) Zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez Szkołę i Pracodawcę wynika z programu nauczania zawodu opracowanego na bazie podstawy programowej kształcenia w zawodzie, określonej w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019r. w sprawie podstaw programowych szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. poz.991);

2) Dni tygodnia, w których zajęcia praktyczne odbywają się u Pracodawcy.

Zajęcia praktyczne u Pracodawcy odbywają się w ustalone w szkolnym planie nauczania dni tygodnia

a) w I roku nauki .....dni,

b) w II roku nauki .....dni,

c) w III roku nauki .....dni;

3) Strony będą monitorowały realizację programu nauczania zawodu w formach ustalonych w porozumieniu o monitorowaniu realizacji programu nauczania zawodu, zawartym w dniu ..... pomiędzy Pracodawcą

reprezentowanym przez:.....

a : Zespołem Szkół Architektoniczno- Budowlanych w Krakowie.

reprezentowanym przez .....,

.....  
Podpis Pracodawcy

.....  
Podpis Dyrektora Szkoły

## OŚWIADCZENIE

### osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu (\*) wynikające z art. 120 ust. 3a Ustawy Prawo Oświatowe

Spełniając wymóg określony w art.120 ust.3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe (Ustawa z dnia 22 listopada o zmianie ustawy- Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw)

**oświadczam, że** prowadząc praktyczną naukę zawodu nie byłem(am) karany(a) za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2018r. poz. 1600 i 2077) dotyczącego uchylecia się od wykonania obowiązku alimentacyjnego oraz za przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U.z 2018r. poz. 1030, 1490 i 1669), albo wobec mojej osoby nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

Złożenie nieprawdziwego oświadczenia może skutkować poniesieniem odpowiedzialności przez osobę potwierdzającą nieprawdę.

.....  
/data, podpis osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu/

(\*) Oświadczenie podpisuje osoba prowadząca praktyczną naukę zawodu, którą zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (§10 ust. 2) jest instruktor praktycznej nauki zawodu- pracodawca lub wyznaczony przez niego pracownik.

# Porozumienie o współpracy

pomiędzy

Panem/Panią .....

reprezentującym .....

/nazwa i siedziba pracodawcy/  
.....

/NIP, REGON/  
.....

I

Dyrektorem .....

Reprezentującym **Zespół Szkół Architektoniczno- Budowlanych w Krakowie, ul. Szablowskiego 1,30-127 Kraków**

zawarte w dniu ..... w sprawie

## **monitorowania realizacji programu nauczania zawodu**

§ 1. Celem porozumienia jest współdziałanie między Pracodawcą a Szkołą w sprawie monitorowania realizacji programu nauczania zawodu pracowników młodocianych przez każdą ze stron.

§ 2. Strony działają, stosując obowiązujące przepisy prawne; są to m.in.:

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu ( z późniejszymi zmianami).
4. Ustawa z dnia 22 listopada 2018r. o zmianie ustawy- Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

§ 3. Strony zobowiązały się do przestrzegania następujących uzgodnień:

1. Pracodawcy i Szkoła współpracują ze sobą przy przygotowaniu aktualnego programu nauczania zawodu.
2. Monitorowanie realizacji programu nauczania zawodu następuje poprzez:

- rozmowy telefoniczne i spotkania z instruktorami praktycznej nauki zawodu - pracodawcami lub wyznaczonymi przez nich pracownikami, w celu omówienia stopnia realizacji jednostek efektów kształcenia ( na bieżąco),

- kontrola przez kierownika szkolenia praktycznego dzienniczka praktycznej nauki zawodu, w którym systematycznie i rzetelnie dokonywane będą wpisy przez osobę szkolącą odnośnie treści nauczania wynikających z efektów kształcenia zawartych w podstawie programowej (kontrola dwa razy w ciągu roku szkolnego).

3. Obie strony będą egzekwować obowiązek prowadzenia przez pracownika młodocianego dzienniczka praktycznej nauki zawodu.

4. Pracodawcy zobowiązują się do kontrolowania obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do szkoły oraz ich postępów w nauce.

5. Pracodawca wystawia młodocianemu ocenę śródroczną i roczną z praktycznej nauki zawodu ( w dzienniczku praktycznej nauki zawodu) zgodnie z kalendarzem roku szkolnego..

6. Porozumienie zostaje zawarte z dniem jego podpisania i obowiązuje do odwołania.

7..Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

/podpis Pracodawcy/

.....

/podpis Dyrektora Szkoły/